

**PERSONALFRAGEBOGEN**

(Zutreffendes bitte ankreuzen)

**1. Personalien**

a) Zuname: .....

Vorname: .....

ggf. Geburtsname: .....

Geburtsdatum (nur bei Minderjährigen): .....

b) Staatsangehörigkeit: .....

c) Eltern / gesetzliche Vertreter (nur bei Minderjährigen)  
(Vor-/Zuname, ggf. abweichende Adresse)

Vater: .....

Mutter: .....

Vormund: .....

**2. Wohnort**

a) Ort und Straße

.....

b) Telefon .....

c) Verkehrsmittel zur Arbeitsstätte

.....

d) Einfache Entfernung von der Wohnung zur Arbeitsstätte ..... km

e) Einfache Wegezeit von der Wohnung zur Arbeitsstätte ..... Min

### 3. Ausbildung

a) Schulausbildung

von ..... bis ..... Schule .....

von ..... bis ..... Schule .....

von ..... bis ..... Schule .....

b) Berufsausbildung

Erlerner Beruf: .....

Abgeschlossene Lehre als .....

von ..... bis .....

Facharbeiterprüfung/Berufskraftfahrerprüfung abgelegt am .....

Welche sonstige Abschlussprüfung wurde abgelegt?

.....  
Wo und wann?

Besondere Kurse

..... von ..... bis ..... Abschluss

..... von ..... bis ..... Abschluss

..... von ..... bis ..... Abschluss

c) Sonstige Fähigkeiten

Sprachkenntnisse (außer deutsch):

.....

Kfz-Fahrerlaubnis

- Klasse(n) ....., seit ....., gültig bis .....

- Klasse(n) ....., seit ....., gültig bis .....

- Klasse(n) ....., seit ....., gültig bis .....

Fahrerlaubnis zur Fahrgastbeförderung

seit ....., gültig bis .....

Sonstiges .....

.....

.....

.....

.....

#### 4. Gesundheitszustand

- a) Leiden Sie an einer Krankheit, die Ihre Eignung für die angestrebte Tätigkeit auf Dauer oder in periodisch wiederkehrenden Abständen erheblich beeinträchtigt oder aufhebt?

Ja       Nein

Art der Krankheit .....

- b) Haben Sie einen Kurantrag o.ä. gestellt

Ja       Nein

oder müssen Sie aus sonstigen Gründen mit Arbeitsausfall rechnen (z.B. geplante Operation)?

Ja       Nein

- c) Bei welcher Krankenkasse waren Sie zuletzt versichert?

.....

#### 5. Bisherige Tätigkeiten nach Abschluss der Berufsausbildung

(bitte lückenlose Angaben)

Firma:

Eintritt / Austritt:

beschäftigt als:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Letzte Lohngruppe .....

Letzter Effektivlohn .....

An Zeugnissen kann ich vorlegen:

1. ...

2. ...

3. ...

4. ...

## 6. Letztes / aktuelles Arbeitsverhältnis

a) Warum wollen Sie sich verändern?

.....

.....

b) Wann könnten Sie frühestens bei uns eintreten?

.....

c) Wie viel Urlaubstage haben Sie im laufenden Urlaubsjahr (Kalenderjahr) schon erhalten oder sind abgegolten?

.....

d) Üben Sie eine Nebentätigkeit gegen Entgelt aus oder beabsichtigen Sie, eine Nebentätigkeit gegen Entgelt aufzunehmen?

Ja  Nein

Wenn ja: Welche? / Zeitlicher Umfang?

.....

e) Sind Verwandte oder Bekannte von Ihnen bei uns beschäftigt?

Ja  Nein

Bitte benennen:

.....

## 7. Verschiedenes

a) Liegen Lohnpfändungen vor oder sind solche zu erwarten?

Ja  Nein

b) Liegen Lohnabtretungen vor?

Ja

Nein

c) Sind Sie zu einer Freiheitsstrafe verurteilt, die noch nicht abgeübt ist?

Ja  Nein

d) Schwebt gegen Sie ein Strafverfahren oder Ermittlungsverfahren oder sind Sie von einem Gericht zu einer Strafe verurteilt worden, die im Strafregister noch nicht gelöscht ist?

Ja

Nein

[Diese Frage ist nur zu beantworten, wenn sie ein Delikt betrifft, das für die vorgesehene Tätigkeit von Bedeutung ist.]

e) Liegen Eintragungen im Verkehrszentralregister vor?

Ja

Nein

Wenn ja, welche? ..... (Auszug vorlegen)

Welche anderen Ordnungswidrigkeitsverfahren wegen Verkehrsordnungswidrigkeiten sind noch gegen Sie eingeleitet worden?

***Ich versichere, dass die Angaben im Bewerbungsbogen der Wahrheit entsprechen. Es ist mit bekannt, dass unwahre Angaben die Firma – unter der Voraussetzung, dass ein Arbeitsvertrag zustande kommt – gegebenenfalls zur Anfechtung oder zur fristlosen Lösung des Arbeitsverhältnisses berechtigen.***

\_\_\_\_\_,den \_\_\_\_\_  
(Ort) (Datum) (Unterschrift Bewerber)

\_\_\_\_\_,den \_\_\_\_\_  
(Ort) (Datum) (Bei Minderjährigen  
Unterschrift des  
gesetzlichen Vertreters)

# Vermerke der Firma (nicht vom Bewerber auszufüllen)

Angestellt zum .....

Befristet bis .....

Probezeit bis .....

als .....

Tarifgruppe .....

Bewilligter Lohn/Gehalt .....

Tariflohn/Gehalt .....

Sonstige Zulagen .....

Arbeitsvertrag geschrieben am .....

Fahrerlaubnis Klasse ..... vom ..... gültig bis .....

Ausstellende Behörde .....

Listennummer .....

\_\_\_\_\_, den

\_\_\_\_\_  
(Ort)

\_\_\_\_\_  
(Datum)

\_\_\_\_\_  
(Unterschrift)

## Personalstammdaten

Name: \_\_\_\_\_ Eintrittsdatum: \_\_\_\_\_

Vorname(n): \_\_\_\_\_

beschäftigt als: \_\_\_\_\_

Geschlecht: \_\_\_\_\_ männlich  weiblich

Straße und Hausnummer: \_\_\_\_\_

PLZ und Wohnort: \_\_\_\_\_

Telefonnummer: \_\_\_\_\_

Bank: \_\_\_\_\_

IBAN \_\_\_\_\_

GENODE \_\_\_\_\_

Rentenversicherungs-Nr.: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_

Geburtsort: \_\_\_\_\_

Geburtsland: \_\_\_\_\_

Geburtsname: \_\_\_\_\_

Staatsangehörigkeit: \_\_\_\_\_

Krankenkasse: \_\_\_\_\_

Schulabschluss: \_\_\_\_\_

Berufsausbildung als: \_\_\_\_\_

Familienstand: \_\_\_\_\_

Lohnsteuer- ID \_\_\_\_\_

Lohnsteuerklasse: \_\_\_\_\_

Konfession: \_\_\_\_\_

Kinder unter 18 Jahren: \_\_\_\_\_

Kinder über 18 Jahren: \_\_\_\_\_

Kopie  
Geburtsurkunde  
Kinder (falls nicht)

Ich versichere, daß die Angaben vollständig und wahrheitsgemäß sind  
und verpflichte mich, jede Änderung sofort mitzuteilen.

\_\_\_\_\_  
Datum/Unterschrift

# Merkblatt

## Allgemeine Information zur Verarbeitung von Bewerbungsdaten

Der vertrauensvolle Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten ist für uns sehr wichtig. Das Unternehmen W. Scheidweiler GmbH verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich auf Basis der Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG). Dieser Datenschutzhinweis informiert darüber, wie wir mit personenbezogenen Daten umgehen, die bedingt durch Ihre Online-Bewerbung über E-Mail erhoben werden. Darüber hinaus erhalten Sie darüber Auskunft, wie wir mit Bewerbungen verfahren, die nicht via E-Mail bei uns eingehen (bspw. per Post, persönlich).

### 1. Welche Daten werden erhoben?

Zur Verarbeitung werden die von Ihnen eingegebenen Daten erhoben. Das sind Ihre Kontaktdaten, Daten aus Anschreiben, Lebensläufen, Zeugnissen und sonstigen Dateianhängen, die Sie uns zur Verfügung stellen.

### 2. Adresse des Verantwortlichen

W. Scheidweiler GmbH  
Am Hängelbach 4  
56170 Bendorf

### 3. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Jean-Pierre Hommen  
Am Hängelbach 4  
56170 Bendorf

### 4. Wie werden Ihre Daten verwendet?

Die Bewerbungsdaten werden ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens erhoben und verarbeitet. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist **§26 Abs. 1 BDSG**, soweit die Datenverarbeitung für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Wenn Sie uns darüber hinaus Daten übermitteln, die für die Bewerbung nicht zwingend erforderlich sind, beruht die Verarbeitung dieser freiwilligen Daten auf Ihrer Einwilligung; Rechtsgrundlage ist dann **§26 Abs. 2 BDSG** bzw. **§26 Abs. 3 BDSG** (sofern im Einzelfall besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des **Art. 9 Abs. 1 DS-GVO** betroffen sind). Eine Bewerbung ist auch möglich, wenn Sie Ihre Einwilligung nicht erteilen. Grundsätzlich erbitten wir keine Informationen, die nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz nicht vertretbar sind, wie Rasse, ethnische Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung oder sexuelle Identität. Das gleiche gilt grundsätzlich für Informationen zu Schwangerschaft, Krankheiten, ethnischer Herkunft, politischen Anschauungen, philosophischen oder religiösen Überzeugungen, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, körperlicher oder geistiger Gesundheit oder Sexualleben. Die eventuelle geforderte Angabe zu Alter bzw. Eingabe Ihres Geburtsdatums ist dadurch begründet, dass für einige unserer Tätigkeiten ein Mindestalter gesetzlich vorgeschrieben ist. Sollten wir Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nach Ihrem Geschlecht in Form der gewünschten Anrede fragen, so ist das ausschließlich darin begründet, dass wir Sie in der richtigen Art und Weise anschreiben bzw. ansprechen möchten. Die Angabe ist nicht verpflichtend. Es steht Ihnen frei, hierzu keine Angaben zu machen. Wir behalten uns vor, Ihre Eignung nicht nur für die konkrete, sondern auch für andere Stellen am gleichen Standort zu prüfen, wenn Sie hierzu Ihre Einwilligung erteilt haben.



# Merkblatt

## Allgemeine Information zur Verarbeitung von Bewerbungsdaten

### 5. Empfängern von personenbezogener Daten

Ihre Bewerbungsdaten werden ausschließlich vertraulich behandelt und nur denjenigen Personen und Stellen zugänglich gemacht, die für die Personalgewinnung und Einstellungsentscheidung zuständig (z.B. Personalabteilung, im Einzelfall relevante Entscheidungsträger) oder von Gesetzeswegen an der Einstellung beteiligt (z.B. Betriebsrat) sind. Keinesfalls werden Ihre Daten an andere Dritte weitergegeben. Alle mit der Datenverarbeitung betrauten Mitarbeiter sind verpflichtet, die Vertraulichkeit Ihrer Daten zu wahren. Die Verarbeitung der Daten findet ausschließlich in Deutschland statt.

### 6. Dauer der Speicherung personenbezogener Daten

Die Daten werden gelöscht, sobald ihre Kenntnis nicht mehr für das Bewerbungsverfahren erforderlich ist, d.h. Ihre Daten sowie Ihr persönliches Kandidatenprofil werden unmittelbar nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, d.h. nach endgültiger Besetzung der Stelle oder anderweitiger Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht/entsorgt. Schließen wir nach Ablauf des Bewerbungsverfahrens mit Ihnen einen Arbeitsvertrag, werden die Daten bei uns zum Zwecke der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses in das Personalverwaltungssystem überführt und dort verarbeitet.

### 7. Einwilligung

Mit der Zustimmung via E-Mail erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass wir die von Ihnen an uns zusätzlich zu den Pflichtangaben übermittelten Daten, insbesondere auch solche im Sinne des **Art. 9 Abs. 1 DS-GVO**, zum Zwecke des Bewerbungsverfahrens gemäß dieser Datenschutzerklärung erheben, verarbeiten und nutzen dürfen. Eine Verarbeitung Ihrer zusätzlich freiwilligen Daten erfolgt nur dann, wenn Sie Ihre Einwilligung erteilt haben. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der auf Grund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung bleibt hiervon unberührt. Senden Sie dazu bitte eine E-Mail an [info@scheidweiler-spedition.de](mailto:info@scheidweiler-spedition.de). Bitte beachten Sie, dass Ihre zusätzlichen freiwilligen Daten auch nach Widerruf Ihrer Einwilligung ggf. bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert und verarbeitet werden, wenn dies zur ordnungsgemäßen Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist.

Darüber hinaus weisen wir auch auf unsere allgemeinen Datenschutzbestimmungen [<http://www.scheidweiler-spedition.de/index.php/de/kontakt/datenschutzerklaerung>] für unsere Webseiten hin.

# Merkblatt

## Allgemeine Information zur Verarbeitung von Bewerbungsdaten

### 8. Ihre Rechte

Sie haben jederzeit das Recht auf

- Auskunft der Sie betreffenden verarbeiteten personenbezogenen Daten (**Art. 15 DS-GVO**),
- die Berichtigung oder Löschung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten, wenn diese unzulässig erhoben oder unrichtig sind (**Art. 16, 17 DS-GVO**),
- auf Einschränkung der Verarbeitung durch uns, falls Sie die Richtigkeit der Daten bezweifelt oder die Daten nicht gelöscht werden dürfen (**Art. 18 DS-GVO**),
- Widerspruch gegen diese Verarbeitung (**Art. 21 DS-GVO**),
- Erhalt Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie uns auf Grund einer Einwilligung oder eines Vertrages elektronische bereitgestellt haben in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format (Recht auf Datenübertragbarkeit, **Art. 20 EU-DSGVO**).

Soweit die Verarbeitung Ihrer Daten auf einer Einwilligung beruht, können Sie diese jederzeit widerrufen; die Rechtmäßigkeit der auf Grund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung bleibt hiervon unberührt (**Art. 6 Abs. 1 DS-GVO**).

Zur Geltendmachung all dieser Rechte sowie zu weiteren Fragen zum Thema personenbezogene Daten können Sie sich jederzeit unter 0049/2622/9049-0 oder [info@scheidweiler-spedition.de](mailto:info@scheidweiler-spedition.de), an uns wenden.

X

---

Ort, Datum, Unterschrift

# Einwilligungserklärung zur Speicherung von Bewerberdaten

Sollte meine Bewerbung nicht erfolgreich sein, willige ich ein, dass die W. Scheidweiler GmbH meine personenbezogenen Daten, die ich im Rahmen des gesamten Bewerbungsverfahrens mitgeteilt habe (zum Beispiel in Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen, Bewerber-Fragebögen, Bewerber-Interviews), über das Ende des konkreten Bewerbungsverfahrens hinaus speichert. Ich willige ein, dass die W. Scheidweiler GmbH diese Daten nutzt, um mich später zu kontaktieren und das Bewerbungsverfahren fortzusetzen, falls ich für eine andere Stelle in Betracht kommen sollte.

Sofern ich in meinem Bewerbungsschreiben oder anderen von mir im Bewerbungsverfahren eingereichten Unterlagen selbst „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ nach **Art. 9 DS-GVO** mitgeteilt habe (z. B. ein Foto, das die ethnische Herkunft erkennen lässt, Angaben über Schwerbehinderteneigenschaft, usw.), bezieht sich meine Einwilligung auch auf diese Daten. Die W. Scheidweiler GmbH möchte allerdings alle Bewerber nur nach ihrer Qualifikation bewerten und bittet daher, auf solche Angaben in der Bewerbung möglichst zu verzichten.

Diese Einwilligung gilt zudem für Daten über meine Qualifikationen und Tätigkeiten aus allgemein zugänglichen Datenquellen (insbesondere berufliche soziale Netzwerke), die W. Scheidweiler GmbH im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zulässig erhoben hat.

## Zusatzerklärung bei besonderen Kategorien von Daten

Meine Bewerbung bei der W. Scheidweiler GmbH enthält besondere Kategorien personenbezogener Daten (z. B. Angaben zum Familienstand, die Informationen über mein Sexualleben oder meine sexuelle Orientierung geben können; Angaben zu meiner Gesundheit; ein Foto, das Rückschlüsse auf meine ethnische Herkunft und ggf. meine Sehkraft und/oder Religion erlaubt; ähnlich sensible Daten im Sinne von **Art. 9 DS-GVO**). Meine Bewerbung darf daher in der vorliegenden Form nur mit meiner Einwilligung verarbeitet werden. Ich willige ein, dass die W. Scheidweiler GmbH die besonderen Kategorien personenbezogener Daten, die in meinem Bewerbungsschreiben und den beigefügten Unterlagen enthalten sind, zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeitet.

Diese Einwilligung ist freiwillig dient ausschließlich dazu, die Bewerbung in ihrer vorliegenden Form überhaupt berücksichtigen zu können. Die Informationen werden keine Berücksichtigung im Bewerbungsprozess finden, soweit nicht – insbesondere bei Schwerbehinderten – eine gesetzliche Verpflichtung hierfür besteht. Meine Daten werden nicht an Dritte weitergegeben. Ich bin nicht verpflichtet, diese Einwilligung zu erteilen und kann stattdessen eine um die besonderen Kategorien personenbezogener Daten bereinigte Bewerbung einreichen, ohne dass dies Auswirkungen auf meine Chancen im Bewerbungsverfahren hätte. Ich kann meine Einwilligung ohne Angabe von Gründen verweigern und eine erteilte Einwilligung jederzeit [– am besten online über das Bewerbungssystem –] widerrufen. Im Fall des Widerrufs werden meine von der Einwilligung umfassten Daten unverzüglich gelöscht. Im Fall der Nichterteilung oder des Widerrufs der Einwilligung kann meine bereits eingereichte Bewerbung allerdings nicht in der vorliegenden Form berücksichtigt werden.

X

---

Ort, Datum, Unterschrift  
Bewerber

X

---

Ort, Datum, Unterschrift  
Unternehmer/Vertreter